

## **Formation** **« Construction d'un leadership de qualité »**

- **Contexte et objectif général**

L'exercice du leadership peut être difficile en raison des enjeux spécifiques de la position hiérarchique : comment donner de l'autonomie aux personnes tout en étant capable de créer une dynamique de groupe, au service du projet d'équipe ? Il s'agit ici d'acquérir des connaissances et des compétences pour favoriser une communication de qualité au sein de l'équipe en construisant un positionnement efficace de chaque membre. Cette formation permet de soutenir le passage de la compétition à la coopération.

- **Objectifs pédagogiques**

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- formuler les principes de structuration d'un groupe et ses étapes de développement
- définir et mettre en œuvre la posture de leader

- **Public visé**

Équipes

- **Pré-requis**

Aucun

- **Modalités et délais d'accès**

Selon un devis et les besoins du client

- **Accessibilité aux personnes handicapées**

Le client met à disposition un local et joint à la convention, sous peine d'annulation, une attestation avec justificatif sur la conformité de ce local aux lois et règlements applicables aux établissements recevant du public. Concernant tout autre disposition, l'association reste à l'écoute pour la mise en place d'un dispositif spécifique.

- **Outils pédagogiques**

L'atelier est une modalité pédagogique qui permet la mise en pratique constante des apports théoriques. Grâce à l'étude de situations, à des jeux de rôle, à des exercices, les stagiaires peuvent expérimenter les nouvelles connaissances et compétences qui leur sont présentées.

Un support est remis à chaque participant. Il constitue une trace écrite des contenus et peut être utilisé comme un carnet de bord.

- **Programme détaillé**

Formuler les principes de structuration d'un groupe et ses étapes de développement

- Travail sur les attentes et représentations des participants concernant les rôles et missions de chacun
- Apport de connaissances sur la dynamique de groupe
- La place de l'individu dans le groupe : comment devenir autonome ?
- Recherche des règles de coopération dans l'équipe

Association L'Axant  
Le Bourg  
43 380 CERZAT  
06 73 64 99 37  
[association.laxant@free.fr](mailto:association.laxant@free.fr)

Définir et mettre en œuvre la posture de leader

- Quelle place pour le leader dans le groupe ? Apport des participants sur leur expérience quelle que soit leur situation hiérarchique
- Mise en œuvre d'outils de communication bienveillante au service d'un leadership de qualité, notamment dans la formulation des feed-back : les transactions (étude des relations interpersonnelles), les signes de reconnaissance

- **Évaluation**

L'évaluation est conçue comme un bilan des connaissances et compétences et elle est effectuée au terme de chaque journée de formation.

A l'issue, une attestation individuelle de formation présentant le résultat des acquis est délivrée à chaque stagiaire.

- **Formatrice**

Ouardia TOUAHRI, professeur agrégé, formatrice d'enseignants en formation initiale et formation continue, psychopraticienne formée et supervisée en Analyse Transactionnelle, responsable de la formation professionnelle continue pour l'association L'Axant

- **Modalités pratiques (durée, dates, horaires, taille du groupe, lieu)**

**Durée** : 1 journée (7 heures de formation)

**Dates et horaires** : à fixer conjointement avec l'organisme demandeur de la prestation

**Taille du groupe** : de 4 à 8 participants

**Lieu** : local à fournir par l'organisme demandeur de la prestation

- **Tarifs et modalités financières**

150 euros net de TVA par personne et par journée.

Préalablement à tout versement, un exemplaire du Règlement Intérieur de L'Axant est remis à l'organisme demandeur de la prestation ainsi qu'à chaque stagiaire.

**Mise à jour : septembre 2021**